



## **ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ЕЛИН ПЕЛИН" – БУРГАС**

8011 гр. Бургас  
к-с „Меден рудник„

Тел./факс: 852 - 270; 852 - 426  
E-mail: [elinpelin@abv.bg](mailto:elinpelin@abv.bg)



**УТВЪРЖДАВАМ**

**МАРИЙКА ДИМИТРОВА**  
**ДИРЕКТОР**

### **ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ОУ „ЕЛИН ПЕЛИН“ – ГР. БУРГАС - 2016-2020 ГОДИНА ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2018-2019 Г.**

Планът за изпълнение на Стратегията за развитие на Основно училище“Елин Пелин”-Бургас за периода 2018-2019 година, е разработен в изпълнение на Стратегията за развитие, приета на Педагогически съвет с Протокол № от 10.09.2016 год. Изпълнението на планът трябва да допринесе за постигането на основната цел – повишаване авторитета на ОУ “Елин Пелин“ чрез изградена единна и ефективна система за управление, която да осигури високо качество на образованието и да повиши авторитета на образователната институция, като я направи търсена и конкурентноспособна.

Планът е основен инструмент за реализирането на Стратегията за развитие и представлява неразделна част от нея.

<b>Дейности за реализиране на приоритетните направления</b>	<b>Отговорници и срок на изпълнението</b>	<b>Финансиране</b>	<b>Индикатори</b>
<b>Приоритетно направление I. Повишаване на качеството и ефективността на образованието</b>			
Създаване на вътрешна нормативна уредба за изпълнение на дейностите по стратегическата и основни цели, свързани с качеството на образованието.Актуализиране на вътрешните нормативни актове.Приемане на : - Рамков учебен план - Училищен учебен план	Всички преподаватели и ръководството,обществен съвет 13.09.2018 г.	Средства от бюджета и по проекти	Подобряване на учебната учебната среда – оборудване с компютри, мултимедии, принтери и др. Брой разработени и утвърдени УУП, учебни програми по паралелки, разработена

<p>-Учебни програми за всяка паралелка</p> <p>-Училищна програма за ЦОУДчл.19,ал.1от Стандарта за организиране на дейностите - съгласувани с обществения съвет към училището при условията и реда на чл.269,ал.2 и 3 от ЗПУО</p>			<p>и утвърдена програма за ЦОУД</p>
<p>-Издигане равнището на родноезиковата подготовка. Акцент върху грамотността /български език /</p> <p>-Ранноезиково обучение-английски език от I клас</p> <p>-въвеждане на втори език от I клас-руски</p> <p>-Входяща и изходяща диагностика на четивната техника на учениците.</p>	<p>Учителите, преподаващи БЕЛ и преподавателите по чужди език 13.09.2018 г.</p>	<p>Не изисква средства</p>	<p>Анализ на нивото на усвояване на компетентностите на учениците. Измерване на четивната техника на учениците – входяща и изходяща диагностика– брой ученици. Анализ входно равнище – годишна оценка.</p>
<p>Реализиране на иновативен проект „Организация на учебен процес – Активно учене - 3У“</p>	<p>Учители по БЕЛ и математика в V клас. Срок до 2021 г.</p>	<p>Средства от бюджета</p>	<p>Анализ на нивото на усвояване на компетентностите на обучаваните ученици от трите групи по проекта.</p>
<p>Успешно участие във външното оценяване в 4 и 7 клас и доразвиване и усъвършенстване на системата за вътрешно оценяване по формата на външното .</p>	<p>Учителите, преподаващи в 4 и 7 клас м.май и м.юни2019 г.</p>	<p>Не изисква средства</p>	<p>Точки, получени от НВО</p>
<p>Поставяне на ученика в центъра на цялата дейност, грижа и внимание за неговото развитие и обучение, развитие на уменията, компетентностите и ценностите на всеки у-к</p>	<p>Директор,ЗДУД и учители 30.06.2019 г.</p>	<p>Не изисква средства</p>	<p>Брой ученици с проведено обследване / ранно оценяване на потребностите и превенция на обучителните затруднения/</p>

Показване на практическата приложимост на изучаваното учебно съдържание	Преподаватели по предмети 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой класирани ученици на състезания, олимпиади, конкурси и др.
Задържане на децата в училище чрез увеличаване броя им в целодневното обучение. Програма за превенция от отпадането на учениците Приемственост между начален и прогимназиален етап Разработване на мерки за адаптиране на ученика към училищната среда.	Директор,ЗДУД, учители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой ученици в ЦОУД.  Прираст на учениците, привличане и задържане
Реализиране на системна и целенасочена рекламна стратегия за привличане и задържане на учениците.	Директор, зам.директор, учители м.април 2019 г.	Не изисква средства	Изградени комисии за рекламна дейност. Приемственост между ДГ и училище, между начален и прогимназиален етап.
<b>Приоритетно направление II. Усъвършенстване системата за квалификация:</b>			
Обогатяване и засилване на вътрешнометодическата дейност, с акцент - открити уроци по отделните предмети и организиране на педагогически лаборатории	Председатели на МО Главни учители Срок - постоянен.	Не изисква средства	Проведени заседания на МО-брой протоколи. Организиране на Педагогич. лаборатории Приложение на новостите от откритите уроци в практиката на преподавателите.
Планиране, реализиране и документиране квалификационната дейност на педагогическите специалисти на вътрешно училищно ниво. Повишаване квалификацията на учителите съгласно ЗПУО и Държавния стандарт за статута и професионалното	Всички преподаватели 13.09.2019 г.	Съгласно предвидените от бюджета средства	Проведени обучения на учителите и брой учители с кредити Брой учители с ПКС

<p>развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия. Споделяне на ефективни практики и изграждане на механизъм за популяризиране на добрия педагогически опит. Изработване на критерии за оценка труда на педагогическите кадри-чл246 от ЗПУО Увеличаване на броя учители с ПКС.</p>			
<p>Използване на ИТ за разработка и провеждане на учебни часове. Използване на междупредметни връзки и взаимодействие между учителите. Използване на електронните учебници. Използване на електронен дневник.</p>	<p>Всички преподаватели 30.06.2019 г.</p>	<p>Не изисква средства</p>	<p>Брой констативни протоколи от проверки. Брой учители въвели ел. уроци, платформи и учебни сайтове.  Поддържане на електронния дневник от преподавателите.</p>
<p>Обвързване на постигната професионално-квалификационна степен с допълнително материалното стимулиране предвидени във вътрешните правила за работна заплата</p>	<p>Директор, комисия 30.06.2019 г.</p>	<p>Съгласно заложените средства в бюджета на училището: 4% за 2018/2019</p>	<p>Брой точки от картите за диференцирано заплащане на педагогическите кадри.</p>
<p>Изработка на тематични годишни планове, програми по допълнителна и разширена подготовка, план на МО по културно-образователни области, план за провеждане часа на класа, индивидуални планове за учениците със СОП Разработване политики за насърчаване и ресурсно</p>	<p>Всички преподаватели м.септември 2018 г.  Координиращ екип за подкрепа на личностното развитие.</p>	<p>Не изисква средства</p>	<p>Утвърдени годишни тематични планове и програми, брой протоколи от МО, планове за часа на класа. Изграждане на екипи за личностното развитие на учениците със</p>

подпомагане на извънкласните дейности.			СОП.
<b>Приоритетно направление III. Утвърждаване на училището като социално място</b>			
Популяризиране на успехите и постиженията на учениците сред родителите, обществеността и връстниците им чрез постоянни изложби, медийни изяви, веб-сайта на училището и др., участие в извънучилищни мероприятия на общинско и областно ниво, посещение на природни и исторически забележителности, организирани пътувания с образователно-възпитателна цел.	Всички преподаватели и ръководството 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой мероприятия съвместно с родителите, отчет за изпълнение на календарния и годишния план. Брой проведени пътувания с образователна цел, посещения на театрални постановки, спортни и културни мероприятия и др.
Актуализиране на веб-сайта на училището Изграждане на вътрешна информационна система за разпространяване на информация, свързана с дейността на училището	И. Първанова постоянен Директора, ЗДУД.	Не изисква средства	Брой качени документи/статии и/ в сайта.
Обособяване на училището като културно-информационно и спортно средище	Ръководство и учители постоянен.	Не изисква средства	Издигане имиджа на училището чрез участия в културни и спортни мероприятия.
Популяризиране на успехите и постиженията на учениците сред родителите, обществеността и връстниците им чрез постоянни изложби, медийни изяви, веб-сайта на училището и др.	Ръководство и учители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Статии в сайта на училището и електронните медии.
<b>Приоритетно направление IV. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците и нарастващата високостепенност на родителите</b>			
Осъществяване на допълнителна работа с учениците. Откриване на заложите на всяко дете и насочване на развитието	Всички преподаватели 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Доклади кл.р-ли, брой ученици, с които се провежда допълнителна

му в област, в която то ще изяви най-добре своя потенциал.			работа.
Изграждане на подкрепяща среда за учениците със специални образователни потребности чрез осигуряване на архитектурен, информационен и комуникационен достъп в училището. Приемане на мерки за социализиране на учениците, за които българският език не е майчин	Ръководство и учители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Поддържане и обновяване на ресурсен кабинет.
Диференцирана работа с учениците със изявени образователни интереси	Таня Лалева, ръководител екип за работа с изявени деца. Всички преподаватели 30.06.2019 г.	Допълнителни средства по програма за работа с изявени деца	Брой класирани ученици на състезания, олимпиади, конкурси и др.
<b>Приоритетно направление V. Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в училището</b>			
Подобряване на дисциплината на учениците. Намаление броя на отсъствия по неуважителни причини.	Учители и класни ръководители 30.06.2019 г	Не изисква средства	Брой ученици с наложени санкции, брой отсъствия по неуважителни причини за годината
Поддържане на управленска информационна система на училищно ниво с въвеждане на данни за всички ученици – Admin-pro.	Ръководство и класни ръководители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	
Стриктно спазване системата на дежурство в училище, осъществяване на строг контрол.	Ръководство и учители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	График за дежурство, Констативни протоколи
Засилен контрол по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване безопасни условия на обучение, дейността на комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и	Ръководство и учители Мед.лице 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой изградени комисиции, два пъти годишно провеждане на практическо обучение за евакуация, брой проведени здравно-

провеждане часа на класа. Възпитаване на умения и поведение при кризи и екстремни ситуации. Изготвяне и реализиране на здравно-образователна програма			образователни беседи с учениците
<b>Приоритетно направление VI. Партньорство с родителската общност</b>			
Стриктно спазване графика за консултации и приемно време	Всички преподаватели 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Графици за дежурство, констативни протоколи
Планиране на съвместни дейности с родителите	Ръководство и учители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Проведени съвместни мероприятия и инициативи
Периодично и своевременно предоставяне на информация на родителите за успеха и развитието на учениците, за спазването на училищната дисциплина, за посещаемостта и отсъствията им от учебните часове, процедура за налагане на санкции, консултира родителите за възможностите и формите за допълнителна работа с ученика с оглед максимално развитие на заложите му, както и за възможностите за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа от специалист, когато това се налага	Класни ръководители и учители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой протоколи от проведени родителски срещи и индивидуални срещи, брой отсъствия по неуважителни причини, процедура по налагане на санкции, графици за допълнително обучение на учениците, констативни протоколи
Участие на родителите в Училищното настоятелство	Класни ръководители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой протоколи от проведени срещи с Уч.настоятелство
Планиране и реализиране на дейности за активно участие на родителите в извънкласните дейности-чл.298 от ЗПУО	Класни ръководители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой протоколи от проведени срещи с уч.наст.

Създаване на функциониращо „Училище за родители”	Кл.ръководители Октомри-2018г	Не изисква средства	
Взаимодействие с институции в системата на образованието	постоянен	Не изисква средства	
<b>Приоритетно направление VII. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната личностна изява, инициатива и творчество.</b>			
Развиване на системата за извънкласни и извънучилищни дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на творческия потенциал на учениците.	Всички преподаватели и ръководството 31.08.2019 г.	Не изисква средства	Брой групи по проект „Твоят час“ Брой извънкласни форми, провеждани на територията на училището Брой групи за СИП/ФУЧ
Съвместни дейности с Читалището и детската градина ”Чайка” - открити уроци, съвместни тържества.	Директор, зам.директор, класни ръководители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой проведени съвместни мероприятия с Читалище и ДГ.
Участие на учениците в училищния живот и в организационното развитие на училището чрез различни форми на ученическо самоуправление и др. Информирание и стимулиране на учениците да участват в конкурси, състезания, олимпиади	Всички преподаватели и ръководството 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Заявки за участия, грамоти и награди, доклади на кл. р-ли. Протоколи от проведени срещи на ученическия съвет.
Участие на учениците в училищния живот и в организационното развитие на училището чрез различни форми на ученическо самоуправление.	Класни ръководители, 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой протоколи от уч.комисии и ученическия съвет.
<b>Приоритетно направление VIII. Подобрения във външната и вътрешна среда на училището</b>			
Подобряване на интериора на работната среда, класните стаи и общите помещения-вътрешна среда	Класни ръководители и учители, ръководство 14.09.2019 г.	При наличие на средства от бюджета на училището, по	Финансови документи



		нац.програми и проекти. Дарения	
Поддържане на физкултурния салон, поддържане на училищния двор, ремонт и поддръжка на оградата-външна среда.	Ръководство, учители, помощен персонал	При наличие на средства от бюджета, по нац.програми и проекти	Финансови документи
Поддържане на модерна ИКТ среда	Ръководство, учители	При наличие на средства от бюджета, по нац.програми и проекти	Финансови документи
<b>Приоритетно направление IX. Участие в национални програми и проекти:</b>			
Изграждане на училищни екипи за разработване на проекти и за подкрепа за личностно развитие на детето и ученика	Педагогическата колегия, екипи 14.09.2019 г.	Не изисква средства	Брой изградени училищни екипи за разработване на проекти и за подкрепа за личностно развитие на детето и ученика
Участие в максимален брой международни, национални, регионални, общински проекти.	Ръководство и учители 30.06.2019 г.	Не изисква средства	Брой проекти, по които кандидатстваме, брой спечелени проекти, брой учители, участващи в разработването на проекти.
<b>Приоритетно направление X. Финансиране</b>			
Разработване на бюджет по параграфи за календарната година на база ЕРС за ученик и формула за разпределение на средствата и правилното му разходване	Директор Главен счетоводител Март 2019 г.	Не изисква средства	Разработен и утвърден от Кмета на Община Бургас бюджет, отчетни документи

*Планът за изпълнение на Стратегията за развитие на ОУ "Елин Пелин"-Бургас за периода 2016-2020 година, през учебната 2018/2019 г. е приет на заседание на Педагогически съвет с Протокол №13 от 13.09.2018 год.*

